

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

МРОТ прописан в Федеральном законе "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации.

В текущем году МРОТ увеличивался два раза — с 1 января и с 1 июня. И если в начале 2022-го решение о повышении суммы принималось с учетом ограничений, связанных с пандемией, то к концу первой половины года учитывалось влияние жестких санкционных мер на благополучие граждан.

С 1 июня 2022 года МРОТ в России увеличивается на 10% и составил **15 279 руб.** Данное повышение стало внеплановым и было анонсировано президентом РФ.

С учётом роста цен в начале 2022 года реальные доходы граждан снизились, и задача правительства России — провести индексацию МРОТ и пенсий таким образом, чтобы компенсировать снижение реальных доходов.

МРОТ в Приморском крае в 2022 году с районным и дальневосточным коэффициентами и с 01.06.2022г. составляет 22918,5 руб.

В связи с увеличением размера МРОТ работодателям надо обратить внимание на следующие выплаты, которые они производят работникам:

- размер заработной платы;
- размер пособия по временной нетрудоспособности;
- размер среднего заработка.

Размер заработной платы

По правилам, установленным ч. 3 ст. 133 ТК РФ, если сотрудник полностью отработал месячную норму рабочего времени, его заработная плата не может быть менее размера МРОТ. Зарплата может быть меньше МРОТ, если сотрудник работает в режиме неполной занятости или по совместительству.

• Пособие по временной нетрудоспособности

Основную часть пособия в связи с болезнью работник с 2022 года будет получать непосредственно из ФСС России. Между тем, в соответствии с подп. 1 п. 3 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ пособие за первые три дня болезни будет по-прежнему рассчитывать и выплачивать работодатель за счет собственных средств. (Здесь надо учитывать, что размер пособия в расчете на полный календарный месяц не может быть менее федерального МРОТ, т. е. в 2022 году – менее 13 890 руб.)

• Размер среднего заработка

Средний заработок сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени в расчетном периоде, не должен быть менее МРОТ, установленного на федеральном уровне. Средний заработок работодатель чаще всего определяет для расчета отпускных и оплаты времени командировки.

Работодатель должен понимать, что он сильно рискует, если его работники получают зарплату ниже МРОТ. Трудовая инспекция может его оштрафовать. Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, такое нарушение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц — в размере от 10 000 до 20 000 руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, — от 1 000 до 5 000 руб.;
- на юрлиц — от 30 000 до 50 000 руб.

За повторное нарушение штраф на должностных лиц составляет от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, — от 10 000 до 30 000 руб.; на юрлиц — от 50 000 до 100 000 руб.